



> Mercado Laboral

Encuesta de Indicadores Laborales

MARZO 2024

DIRECCIÓN DE ESTADÍSTICA DE LA PROVINCIA



INFORME TÉCNICO, AÑO 2024

Sector Economía
Encuesta de Indicadores Laborales (EIL)
Marzo de 2024
Dirección de Estadística de la Provincia (DEP)
Provincia de Tucumán

Publicación:
Tucumán, mayo de 2024

Publicaciones de la DEP Tucumán

Las publicaciones editadas por la Dirección de Estadística de la Provincia de Tucumán pueden ser consultadas en www.estadistica.tucuman.gov.ar y en el edificio ubicado en General Paz 159, (T4000BLC), San Miguel de Tucumán. El horario de atención al público es de 8:00 a 13:00. También pueden solicitarse al teléfono (0381) - 4311800
Correo electrónico: dpe@rig.tucuman.gov.ar
Sitio web: www.estadistica.tucuman.gov.ar

Signos convencionales:

- * Dato provisorio
- e Dato estimado por extrapolación, proyección o imputación
- Cero absoluto
- . Dato no registrado
- ... Dato no disponible a la fecha de presentación
- /// Dato que no corresponde presentar
- s Dato confidencial por aplicación de las reglas del secreto estadístico

ÍNDICE

1. Principales indicadores laborales.....2
 - 1.1. Evolución del empleo.....2
 - 1.2. Principales tasas4
2. Principales indicadores laborales por sexo.....5
3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea5
4. Expectativas de las empresas6

EQUIPO DE TRABAJO

Director de Estadística de la Provincia
Antonio Raúl García

Responsable de Indicadores Económicos
Maria Emilia Kempf

Asistentes
Valentina Rodriguez
Pilar Valdez

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

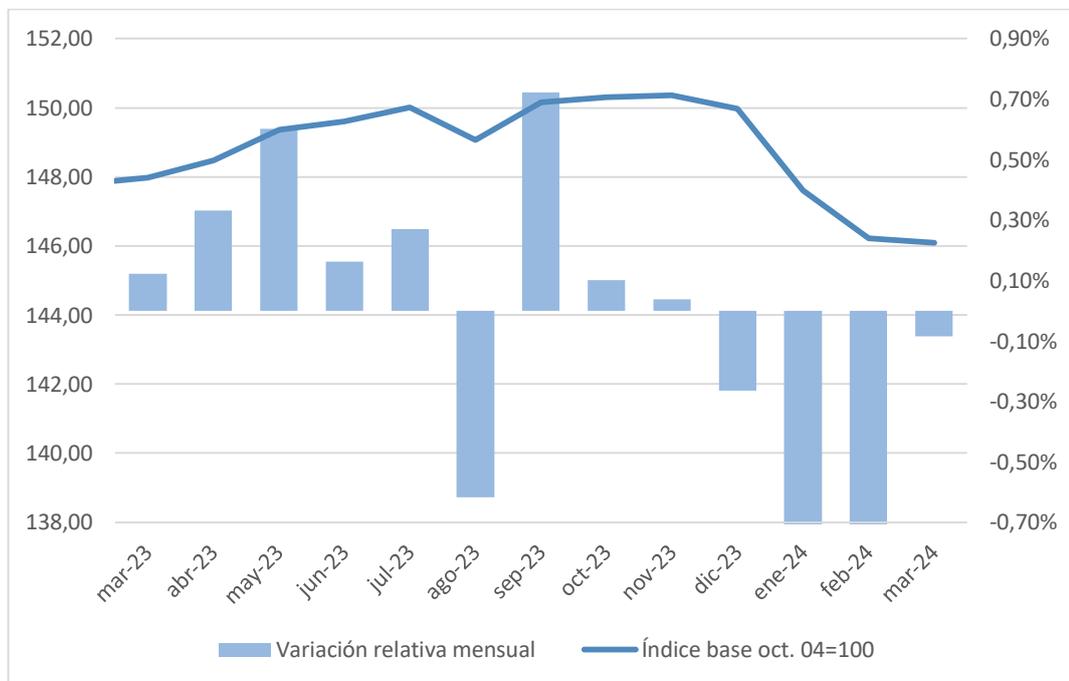
MARZO 2024

1. Principales indicadores laborales

1.1. Evolución del empleo

El nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas en el aglomerado Gran Tucumán se mide a partir del índice construido por el equipo técnico de la Dirección de Estadística de la Provincia (DEP) de Tucumán en base a la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. En marzo de 2024 este índice mostró una caída del 0,08% en el empleo en relación al mes anterior y una disminución del 1,27% en términos interanuales. El gráfico 1 muestra la evolución del nivel de empleo privado registrado en el Gran Tucumán desde marzo de 2023, representando con una línea el valor del índice y con barras verticales las variaciones mensuales del mismo.

Gráfico 1 - Evolución mensual del empleo y tasas de variación. Período: marzo 2023 – marzo 2024.

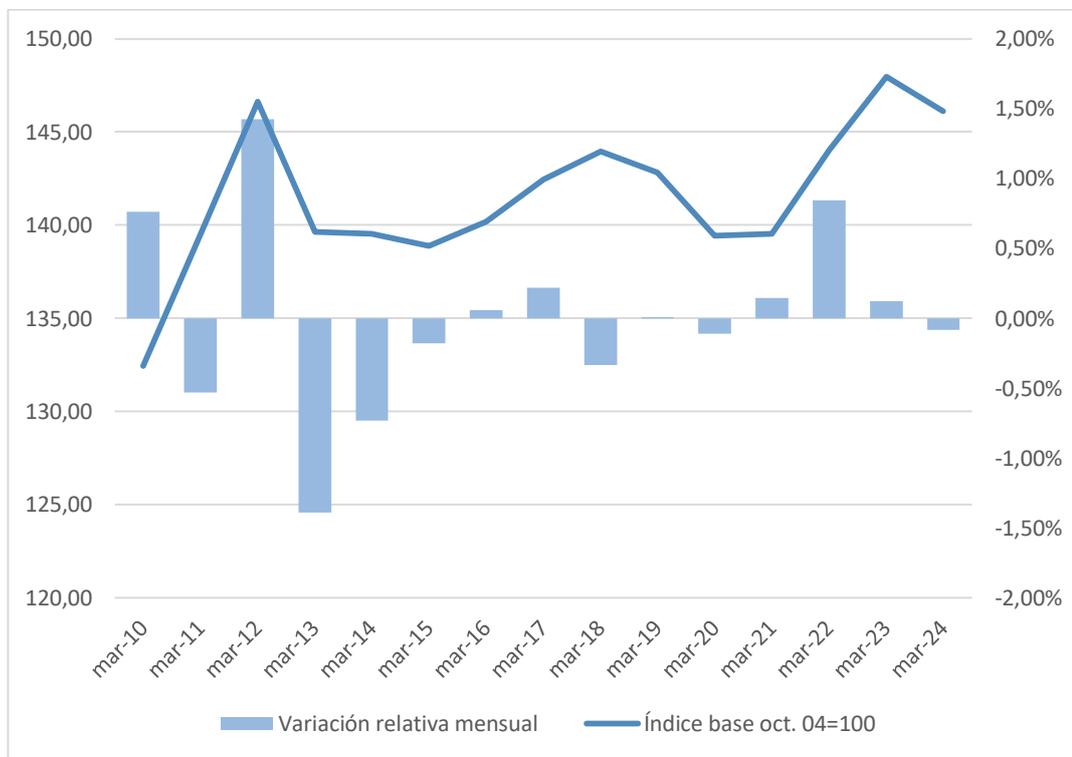


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

El gráfico 2 presenta el valor del índice mencionado anteriormente (representado con una línea) y sus variaciones mensuales (representadas con barras verticales) para los meses de marzo de los años 2010 a 2024. Es decir, las barras verticales representan las variaciones del índice en los meses de marzo respecto a febrero para cada año.

Desde 2012 a 2013, en el mes de marzo se presenta una gran caída en el nivel de empleo, revirtiéndose esto en los años 2022 y 2023. A partir de 2023, las variaciones de marzo vuelven a ser negativas.

Gráfico 2 - Evolución del empleo y variación mensual. Meses de marzo de 2010 a marzo de 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La tabla 1 resume las variaciones del empleo de forma mensual e interanual para distintos aglomerados urbanos del país relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales.

En marzo de 2024 la variación mensual del empleo en Gran Tucumán presentó una caída (-0,08%) al igual que en el resto de aglomerados, siendo la más significativa la del Gran Mendoza (-1,31%). La variación interanual del Gran Tucumán (-1,27%) fue mayor, en términos absolutos, a la del total de aglomerados del país (-0,57%).

Gran Jujuy, el otro aglomerado del NOA relevado por la EIL, presentó una caída en el nivel de empleo en términos interanuales (-3,92%). Por su parte, a excepción del Gran Córdoba (0,68%), el resto de los aglomerados presentaron una disminución del nivel de empleo en marzo de 2024 respecto a marzo de 2023.

Tabla 1 - Variación mensual e interanual del empleo según aglomerado. Marzo 2024.

Aglomerado	Var. Mensual	Var. Interanual
Gran Tucumán	-0.08%	-1.27%
Total aglomerados	-0.54%	-0.57%
GBA	-0.52%	-0.60%
Gran Córdoba	-0.76%	0.68%
Gran Mendoza	-1.31%	-0.20%
Gran Rosario	-0.71%	-1.11%
Gran Jujuy	-0.69%	-3.92%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

1.2. Principales tasas

Para representar los movimientos del personal, la tabla 2 muestra las tasas de entrada, salida y rotación del Gran Tucumán en los últimos doce meses.

La tasa de entrada es la proporción de altas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien se incorporaron en el mes de referencia. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de salida es la proporción de bajas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien fueron desvinculados. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de rotación es la relación entre las incorporaciones (altas) y las desvinculaciones (bajas) de personal. Una mayor tasa de rotación indica mayor movimiento de personas ocupadas. Se mide a través del promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida.

En marzo de 2024 la tasa de entrada en el Gran Tucumán presentó un crecimiento con respecto al mes anterior, ubicándose en 1,90%. La tasa de salida presentó un decrecimiento mensual mientras que la tasa de rotación presentó un aumento mensual, siendo 1,98% y 1,94%, respectivamente.

Tabla 2 - Evolución de las tasas de entrada, salida y rotación. Período: marzo 2023 - marzo 2024.

Periodo	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
mar-23	2.05	1.93	1.99
abr-23	1.73	1.40	1.57
may-23	1.82	1.22	1.52
jun-23	1.10	0.94	1.02
jul-23	1.58	1.32	1.45

ago-23	1.49	2.11	1.80
sep-23	1.88	1.15	1.52
oct-23	1.26	1.16	1.21
nov-23	1.23	1.19	1.21
dic-23	1.18	1.44	1.31
ene-24	0.73	2.31	1.52
feb-24	1.15	2.09	1.62
mar-24	1.90	1.98	1.94

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

2. Principales indicadores laborales por sexo

Las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según sexo para el mes de marzo 2024 se presentan en la tabla 3.

La tasa de reemplazo es la proporción de ingresos (altas) de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado (bajas). Se calcula como el porcentaje del total de bajas del personal que fue reemplazado durante el mes de referencia sobre el total de ocupados a fin del mes anterior. Es decir que indica la cantidad de personal reemplazado por cada 100 trabajadores.

La tasa de entrada para los varones (1,73%) fue menor que la tasa de entrada de las mujeres (2,30%). La tasa de salida fue superior para las mujeres, siendo 2,42% para estas y de 1,77% para los varones. La tasa de rotación fue de 1,73% para los varones y 2,36% para las mujeres. La tasa de reemplazo para varones y mujeres fueron del 0,64% y 0,96% respectivamente.

Tabla 3 - Tasas de entrada, salida y rotación según sexo. Marzo 2024.

Sexo	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de reemplazo
Varones	1.73	1.77	1.73	0.64
Mujeres	2.30	2.42	2.36	0.96
Total	1.90	1.98	1.94	0.82

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La variación en el nivel de empleo fue de -0,07% para los varones y -0.11% para las mujeres. Del total de altas, el 59,64% corresponde a varones y el 40,36% a mujeres. Las bajas estuvieron compuestas en un 59,45% por varones y 40,55% por mujeres.

3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea

En la tabla 4 se muestran las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según distintos tipos de calificación de la tarea: profesional, técnica, operativa y no calificada.



Tabla 4 - Tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según calificación de la tarea.
Marzo de 2024.

Tipo de tarea	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de reemplazo
Profesional	2.58	1.31	1.95	0.67
Técnica	3.33	2.56	2.95	1.38
Operativa	1.14	1.38	1.26	0.36
No calificada	2.05	3.06	2.56	1.22
Total	1.90	1.98	1.94	0.82

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Las altas estuvieron compuestas en un 22,25% por tareas no calificadas, en un 30,54% por tareas operativas, en un 39,28% por las tareas técnicas y un 7,93% por las profesionales. Las tareas operativas predominan en la composición de las bajas, representando estas el 35,41%; las tareas no calificadas componen el 31,76%, las tareas técnicas el 28,98% y las profesionales el 3,85%.

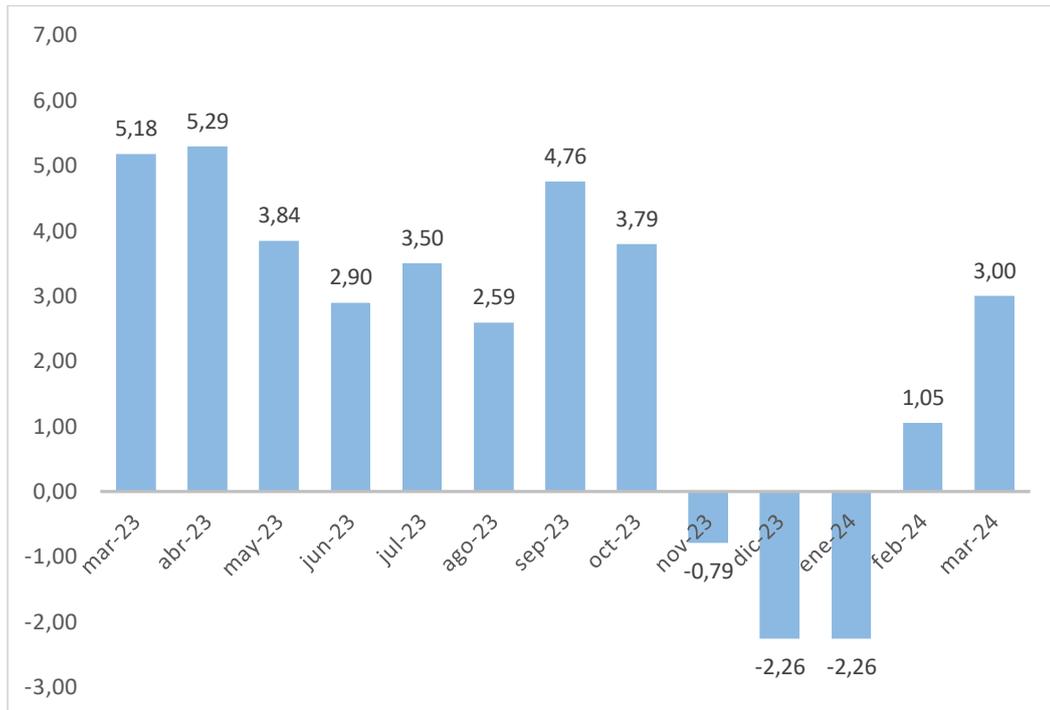
4. Expectativas de las empresas

En el gráfico 3 se puede ver que las expectativas netas de las empresas en relación con la contratación de personal son de 3,00%, aumentando 1,95 puntos porcentuales respecto a febrero 2024. Esta medida refiere a las expectativas y/o decisiones planificadas o por planificar por parte de la empresa, respecto de la evolución de la dotación de personal de las firmas para los siguientes tres meses al mes del relevamiento.

De las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 6,39% espera aumentar la dotación y el 3,39% estima que la reducirá. El indicador de expectativas netas surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones (6,39%) y aquellas que esperan disminuirla (3,39%).

Por otro lado, el 90,22% restante de los empresarios esperan que la dotación de empleados se mantenga.

Gráfico 3 - Expectativas mensuales netas de las empresas. Marzo 2023 - marzo 2024



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

5. Indicadores Laborales por sector, rama de actividad y tamaño de las empresas. Primer trimestre 2024.

La tabla 5 resume las variaciones en el nivel de empleo de forma trimestral e interanual según sectores, ramas de actividad y tamaño de las empresas.

Tanto los sectores de la Industria, Servicios y Construcción presentaron variaciones trimestrales negativas en el empleo, del 0,92%, 1,26% y del 12,70%, respectivamente. Respecto al primer trimestre de 2023, la industria incrementó el nivel de empleo en 1,16%, la construcción disminuyó en 6,58% y los servicios disminuyeron en 0,38%.

Analizando las distintas ramas de actividad, la única que experimentó aumentos en el empleo durante el primer trimestre fue Transporte, almacenaje y comunicaciones (0,15%). Los demás sectores presentaron variaciones negativas: Comercio, restaurantes y hoteles (2,18%), Servicios financieros y a las empresas (1,16%) y Servicios financieros y a las empresas (0,44%)

En términos interanuales, el incremento más fuerte en el empleo se dio en la rama de la Servicios financieros y a las empresas (4,38%), seguido de Industria manufacturera (1,16%).

Las empresas de entre 10 y 49 ocupados presentan una variación trimestral negativa del 2,70% y una variación interanual de 0,54%; las de entre 50 a 199 ocupados tienen una variación

trimestral de -2,19% y una variación interanual de -0,91%; y las de 200 y más ocupados una variación negativa del 2,02% trimestral y -3,16% respecto al año anterior.

Tabla 5 - Indicadores Laborales por sector, rama de actividad y tamaño de las empresas. Primer trimestre 2024.

	Índice base oct. 04 = 100	Variaciones trimestrales relativas (%)	Variaciones anuales re- lativas (%)
Por rama de actividad			
Industria manufacturera	130.31	-0.92	1.16
Electricidad, gas y agua	s/d	-	-
Construcción	147.43	-12.70	-6.58
Comercio, restaurantes y hoteles	164.96	-2.18	-1.81
Transporte, almacenaje y comunicaciones	128.08	0.15	-1.92
Servicios financieros y a las empresas	196.63	-0.44	4.38
Servicios comunales, sociales y personales	142.83	-1.16	-0.64
Por estrato de tamaño			
Empresas de 10 a 49 ocupados	159.30	-2.70	0.54
Empresas de 50 a 199 ocupados	141.87	-2.19	-0.91
Empresas de 200 y más ocupados	149.13	-2.02	-3.16
Por sector de actividad			
Industria	130.31	-0.92	1.16
Construcción	147.43	-12.70	-6.58
Servicios	154.74	-1.26	-0.38

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.