



# > Mercado Laboral

Encuesta de Indicadores Laborales

DICIEMBRE 2024

---

DIRECCIÓN DE ESTADÍSTICA DE LA PROVINCIA

## INFORME TÉCNICO, AÑO 2025

Sector Economía  
Encuesta de Indicadores Laborales (EIL)  
Diciembre de 2024  
Dirección de Estadística de la Provincia (DEP)  
Provincia de Tucumán

### Publicación:

Tucumán, febrero de 2025

### Publicaciones de la DEP Tucumán

Las publicaciones editadas por la Dirección de Estadística de la Provincia de Tucumán pueden ser consultadas en [www.estadistica.tucuman.gov.ar](http://www.estadistica.tucuman.gov.ar) y en el edificio ubicado en General Paz 159, (T4000BLC), San Miguel de Tucumán. El horario de atención al público es de 8:00 a 13:00. También pueden solicitarse al teléfono (0381) - 4311800  
Correo electrónico: [dpe@rig.tucuman.gov.ar](mailto:dpe@rig.tucuman.gov.ar)  
Sitio web: [www.estadistica.tucuman.gov.ar](http://www.estadistica.tucuman.gov.ar)

### Signos convencionales:

- \* Dato provisorio
- e Dato estimado por extrapolación, proyección o imputación
- Cero absoluto
- . Dato no registrado
- ... Dato no disponible a la fecha de presentación
- /// Dato que no corresponde presentar
- s Dato confidencial por aplicación de las reglas del secreto estadístico

## ÍNDICE

|  |          |
|--|----------|
| <b>1. Principales indicadores laborales .....</b>  | <b>2</b> |
| 1.1. Evolución del empleo.....   | 2        |
| 1.2. Principales tasas .....   | 4        |
| <b>2. Principales indicadores laborales por sexo .....</b>   | <b>5</b> |
| <b>3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea .....</b>  | <b>6</b> |
| <b>4. Expectativas de las empresas .....</b>   | <b>6</b> |
| <b>5. Indicadores Laborales por sector, rama de actividad y tamaño de las empresas. Cuarto trimestre 2024.....</b> | <b>7</b> |

### EQUIPO DE TRABAJO

#### Director de Estadística de la Provincia

Antonio Raúl García

#### Responsable de Indicadores Económicos

Santiago Federico Costa

#### Asistentes

Felicitas Ibazeta

Mateo Sebastian Adorno

# ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

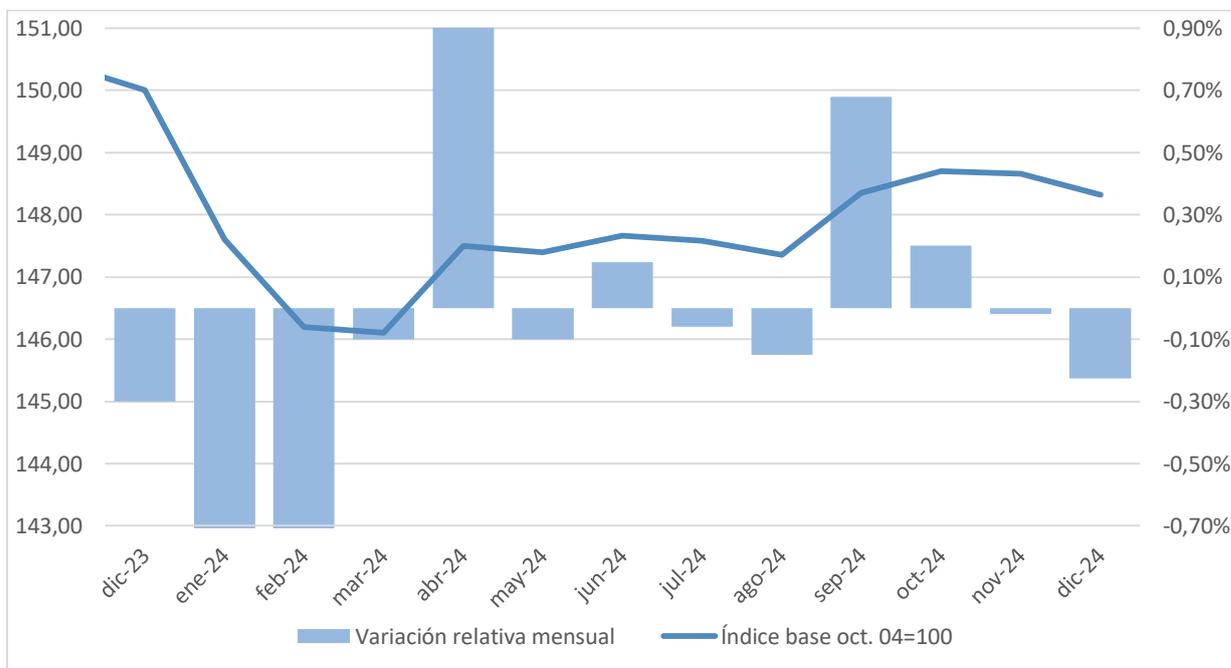
## DICIEMBRE 2024

### 1. Principales indicadores laborales

#### 1.1. Evolución del empleo

El nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas en el aglomerado Gran Tucumán se mide a partir del índice construido por el equipo técnico de la Dirección de Estadística de la Provincia (DEP) de Tucumán en base a la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. En diciembre de 2024 este índice mostró una disminución del 0,23 % en el empleo en relación al mes anterior y una disminución del 1,10% en términos interanuales. El gráfico 1 muestra la evolución del nivel de empleo privado registrado en el Gran Tucumán desde diciembre de 2023, representando con una línea el valor del índice y con barras verticales las variaciones mensuales del mismo.

**Gráfico 1 - Evolución mensual del empleo y tasas de variación. Período: diciembre 2023 – diciembre 2024.**

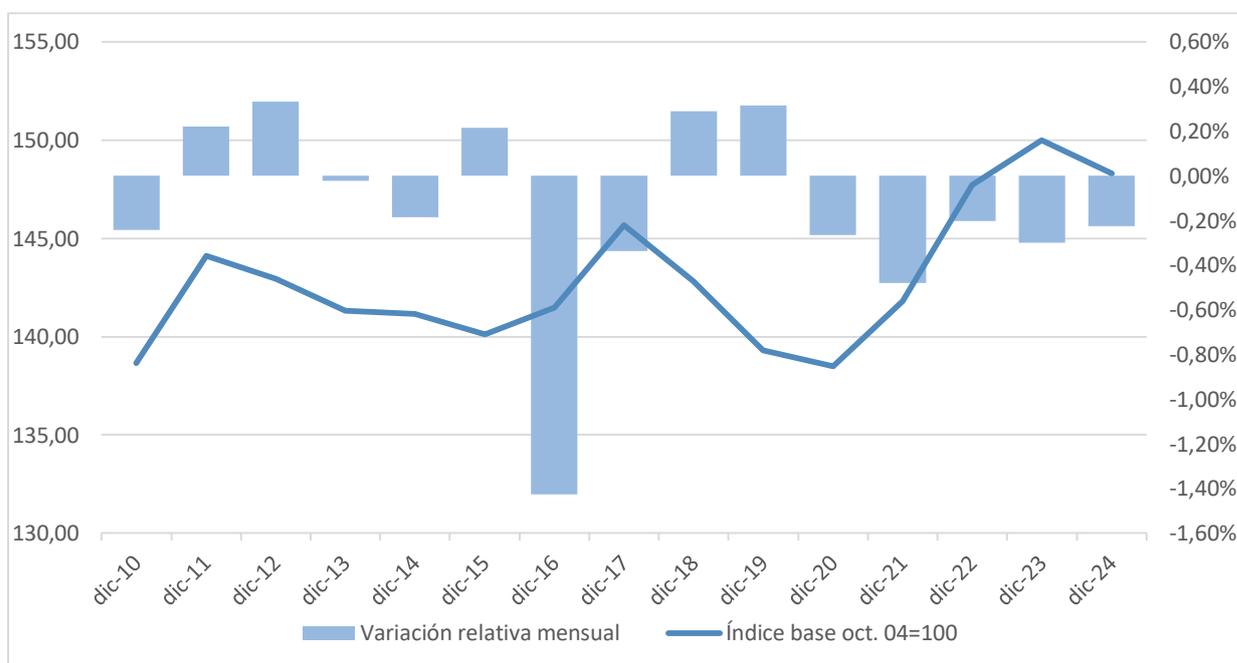


**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

El gráfico 2 presenta el valor del índice mencionado anteriormente (representado con una línea) y sus variaciones mensuales (representadas con barras verticales) para los meses de diciembre de 2010 a 2024. Es decir, las barras verticales representan las variaciones del índice en los meses de diciembre respecto a noviembre para cada año.

Desde 2010 a 2011 se observa una tendencia creciente en el nivel de empleo durante el mes de diciembre, seguido de una fuerte caída en el año 2012. Luego, en el período 2020-2023 se observa una clara tendencia al alza. En 2024 se observa una disminución del 1,1% en el nivel de empleo de diciembre de 2024 respecto al nivel de empleo de diciembre de 2023.

**Gráfico 2 - Evolución del empleo y variación mensual. Meses de diciembre de 2010 a 2024.**



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La tabla 1 resume las variaciones del empleo de forma mensual e interanual para distintos aglomerados urbanos del país relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales.

En diciembre de 2024, se registró una disminución del 0,23% en la variación mensual del empleo en Gran Tucumán, siendo negativas las variaciones mensuales para todos los aglomerados considerados en la Tabla 1 excepto Gran Mendoza, que mostro un aumento del 0,46% mensual. El aglomerado de Gran Rosario mostró la mayor caída en diciembre de 2024 respecto al nivel registrado en noviembre 2024, con una disminución del 0,59%.

En cuanto a las variaciones interanuales, todos los aglomerados experimentaron una reducción en el empleo, excepto en el Gran Rosario, con una suba del 0,20%. La mayor caída fue en el Gran Jujuy con una variación interanual de -2,73%

**Tabla 1** - Variación mensual e interanual del empleo según aglomerado. Diciembre 2024.

| Aglomerado        | Var. Mensual | Var. Interanual |
|-------------------|--------------|-----------------|
| Gran Tucumán      | -0,23%       | -1,10%          |
| Total aglomerados | -0,22%       | -1,37%          |
| GBA               | -0,23%       | -1,73%          |
| Gran Córdoba      | -0,50%       | -1,64%          |
| Gran Mendoza      | 0,46%        | -0,62%          |
| Gran Rosario      | -0,59%       | 0,20%           |
| Gran Jujuy        | -0,06%       | -2,73%          |

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## 1.2. Principales tasas

Para representar los movimientos del personal, la tabla 2 muestra las tasas de entrada, salida y rotación del Gran Tucumán en los últimos doce meses.

La tasa de entrada es la proporción de altas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien se incorporaron en el mes de referencia. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de salida es la proporción de bajas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien fueron desvinculados. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de rotación es la relación entre las incorporaciones (altas) y las desvinculaciones (bajas) de personal. Una mayor tasa de rotación indica mayor movimiento de personas ocupadas. Se mide a través del promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida.

En diciembre de 2024 la tasa de entrada en el Gran Tucumán presentó una disminución respecto al mes anterior, mientras la tasa de salida presentó un aumento. La tasa de entrada para diciembre de 2024 fue de 1,16%, mientras que la tasa de salida fue de 1,38%. La tasa de rotación fue igual a 1,27%.

**Tabla 2** - Evolución de las tasas de entrada, salida y rotación. Período: diciembre 2023 – diciembre 2024.

| Periodo | Tasa de entrada | Tasa de salida | Tasa de rotación |
|---------|-----------------|----------------|------------------|
| dic-23  | 1,20            | 1,40           | 1,30             |
| ene-24  | 0,73            | 2,31           | 1,52             |
| feb-24  | 1,15            | 2,09           | 1,62             |
| mar-24  | 1,90            | 1,98           | 1,94             |
| abr-24  | 2,18            | 1,19           | 1,68             |
| may-24  | 1,27            | 1,34           | 1,30             |
| jun-24  | 1,12            | 0,97           | 1,04             |
| jul-24  | 1,11            | 1,17           | 1,14             |
| ago-24  | 1,65            | 1,80           | 1,73             |
| sep-24  | 1,79            | 1,11           | 1,45             |
| oct-24  | 1,60            | 1,40           | 1,50             |
| nov-24  | 1,21            | 1,22           | 1,21             |
| dic-24  | 1,16            | 1,38           | 1,27             |

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

## 2. Principales indicadores laborales por sexo

Las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según sexo para el mes de diciembre 2024 se presentan en la tabla 3.

La tasa de reemplazo se define como la proporción de ingresos (altas) de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado (bajas). Se calcula como el porcentaje del total de bajas del personal que fue reemplazado durante el mes de referencia sobre el total de ocupados a fin del mes anterior. En otras palabras, el mismo indica la cantidad de personal reemplazado por cada 100 trabajadores.

Durante el período analizado, la tasa de entrada para varones fue del 1,22%, superando a la tasa de entrada de mujeres, que se situó en 1,02%. En el caso de la tasa de salida, ésta fue mayor para las mujeres, alcanzando el 1,56%, en comparación con el 1,30% registrado para los varones. Respecto a las tasas de rotación, fueron del 1,26% para los varones y del 1,29% para las mujeres. Por último, las tasas de reemplazo para varones y mujeres fueron del 0,52% y 0,14% respectivamente.

**Tabla 3** - Tasas de entrada, salida y rotación según sexo. Diciembre 2024.

| Sexo    | Tasa de entrada | Tasa de salida | Tasa de rotación | Tasa de reemplazo |
|---------|-----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Varones | 1,22            | 1,30           | 1,26             | 0,52              |
| Mujeres | 1,02            | 1,56           | 1,29             | 0,14              |
| Total   | 1,16            | 1,38           | 1,27             | 0,44              |

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La variación en el nivel de empleo fue de -0,08% para los varones y de -0,53% para las mujeres. Del total de altas, el 71,7% corresponde a varones y el 28,3% a mujeres. Las bajas estuvieron compuestas en un 63,9% por varones y 36,1% por mujeres.

### 3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea

En la tabla 4 se muestran las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según distintos tipos de calificación de la tarea: profesional, técnica, operativa y no calificada.

**Tabla 4** - Tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según calificación de la tarea. Diciembre 2024.

| Tipo de tarea | Tasa de entrada | Tasa de salida | Tasa de rotación | Tasa de reemplazo |
|---------------|-----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Profesional   | 0,29            | 1,37           | 0,83             | 0,04              |
| Técnica       | 0,94            | 1,50           | 1,22             | 0,26              |
| Operativa     | 0,92            | 1,12           | 1,02             | 0,46              |
| No calificada | 2,51            | 1,94           | 2,23             | 0,64              |
| Total         | 1,16            | 1,38           | 1,27             | 0,44              |

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Las altas se conformaron por un 38,4% de tareas operativas, un 23,5% por tareas técnicas y un 37,1% de tareas no calificadas. Las tareas profesionales representaron la menor proporción del total de altas para el mes de diciembre, siendo la mismo de 1,1%. En cuanto a las bajas, las tareas operativas predominaron con un 39,6% de representación, seguidas por las tareas no calificadas con un 24,3% de representatividad, las tareas técnicas con un 31,8% y, por último, las tareas profesionales con un 4,4%.

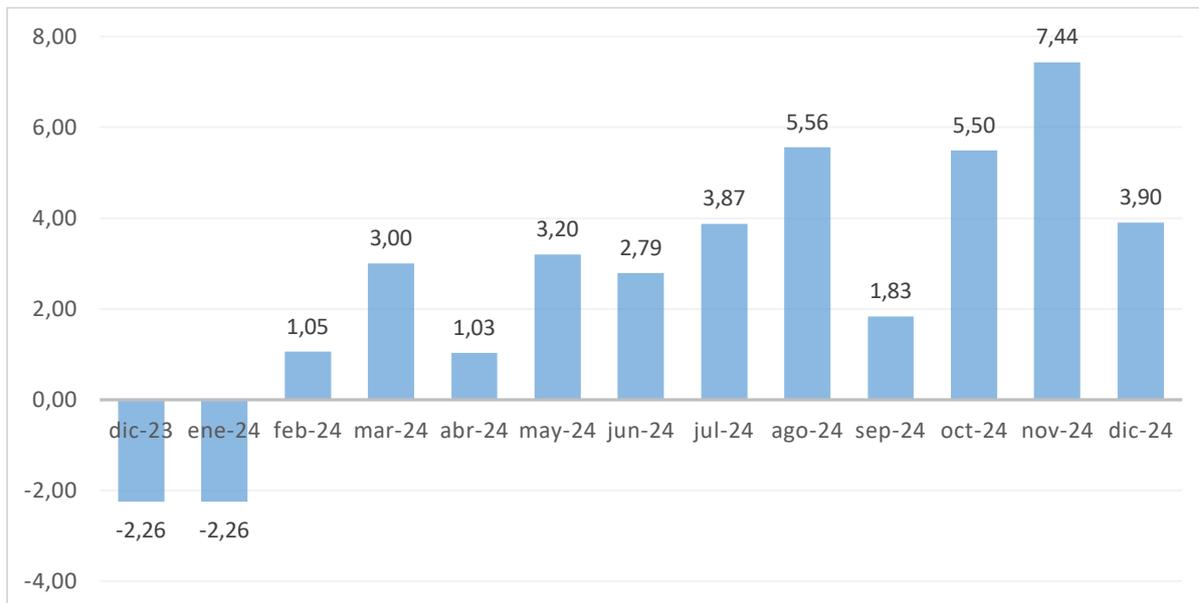
### 4. Expectativas de las empresas

En el gráfico 3, se evidencia que las expectativas netas de las empresas con respecto a la contratación de personal se sitúan en 3,90%, disminuyendo 3,54 puntos porcentuales respecto a noviembre de 2024. Esta medida refiere a las expectativas y/o decisiones planificadas o por planificar por parte de la empresa, respecto de la evolución de la dotación de personal de las firmas para los siguientes tres meses al mes del relevamiento.

De las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 4,5% esperan aumentar la dotación y el 0,6% estima que la reducirá. El indicador de expectativas netas surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones (4,5%) y aquellas que esperan disminuirla (0,6%).

Por otro lado, el 95,0% restante de los empresarios esperan que la dotación de empleados se mantenga.

**Gráfico 3 - Expectativas mensuales netas de las empresas. Diciembre 2023 – diciembre 2024**



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

## 5. Indicadores Laborales por sector, rama de actividad y tamaño de las empresas. Cuarto trimestre 2024.

La tabla 5 resume las variaciones en el nivel de empleo de forma trimestral e interanual según sectores, ramas de actividad y tamaño de las empresas.

Tanto los sectores de Transporte, almacenaje y comunicaciones, el sector de Servicios financieros y a las empresas y el sector de Construcción presentaron variaciones trimestrales negativas en el empleo, del 0,01%, 0,59% y del 0,26%, respectivamente. Respecto al cuarto trimestre de 2023, la industria incrementó el nivel de empleo en 1,87%, la construcción disminuyó en 12,56% y Comercio, restaurantes y hoteles disminuyó en 1,88%.

Analizando las distintas ramas de actividad, Comercio, restaurantes y hoteles fue la rama que experimentó un mayor incremento en el empleo durante el cuarto trimestre con respecto al tercer trimestre de 2024 (1,36%). Los sectores de Industria manufacturera aumentaron el empleo en 0,32% y Servicios comunales, sociales y personales en 0,68% respecto al trimestre anterior.

En términos interanuales, los incrementos más fuertes en el empleo se dieron en Servicios financieros y a las empresas e Industria manufacturera (1,87%), seguido de la rama de Servicios financieros y a las empresas (0,80%).

Las empresas de entre 10 y 49 ocupados presentan una variación trimestral positiva del 1,17% y una variación interanual de -1,31%; las de entre 50 a 199 ocupados tienen una variación

trimestral de 0,41% y una variación interanual de -1,32%; mientras que las de 200 y más ocupados una variación del -0,62% trimestral y -0,16% respecto al año anterior.

**Tabla 5** - Indicadores Laborales por sector, rama de actividad y tamaño de las empresas. Cuarto trimestre 2024.

|  | Índice base<br>oct. 04 = 100 | Variaciones tri-<br>mestrales rela-<br>tivas (%) | Variaciones<br>anuales relati-<br>vas (%) |
|--|------------------------------|--|---|
| <b>Por rama de actividad</b>               |                              |  |   |
| Industria manufacturera                    | 133,98                       | 0,32   | 1,87                                      |
| Electricidad, gas y agua                   | s/d                          | -  | -   |
| Construcción                               | 147,63                       | -0,26  | -12,59                                    |
| Comercio, restaurantes y hoteles           | 165,48                       | 1,36   | -1,88                                     |
| Transporte, almacenaje y comunicaciones    | 126,53                       | -0,01  | -1,06                                     |
| Servicios financieros y a las empresas     | 199,07                       | -0,59  | 0,80                                      |
| Servicios comunales, sociales y personales | 147,21                       | 0,68   | 1,87                                      |
| <b>Por estrato de tamaño</b>               |                              |  |   |
| Empresas de 10 a 49 ocupados               | 161,58                       | 1,17   | -1,31                                     |
| Empresas de 50 a 199 ocupados              | 143,15                       | 0,41   | -1,32                                     |
| Empresas de 200 y más ocupados             | 151,97                       | -0,62  | -0,16                                     |
| <b>Por sector de actividad</b>             |                              |  |   |
| Industria                                  | 133,98                       | 0,32   | 1,87                                      |
| Construcción                               | 147,63                       | -0,26  | -12,59                                    |
| Servicios                                  | 156,59                       | 0,68   | -0,08                                     |

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.