



> Mercado Laboral

Encuesta de Indicadores Laborales

ABRIL 2025

DIRECCIÓN DE ESTADÍSTICA DE LA PROVINCIA

INFORME TÉCNICO, AÑO 2025

Sector Economía
Encuesta de Indicadores Laborales (EIL)
Abril de 2025
Dirección de Estadística de la Provincia (DEP)
Provincia de Tucumán

Publicación:
Tucumán, junio de 2025

Publicaciones de la DEP Tucumán

Las publicaciones editadas por la Dirección de Estadística de la Provincia de Tucumán pueden ser consultadas en www.estadistica.tucuman.gov.ar y en el edificio ubicado en General Paz 159, (T4000BLC), San Miguel de Tucumán. El horario de atención al público es de 8:00 a 13:00. También pueden solicitarse al teléfono (0381) - 4311800
Correo electrónico: dpe@rig.tucuman.gov.ar
Sitio web: www.estadistica.tucuman.gov.ar

ÍNDICE

1. Principales indicadores laborales	2
1.1. Evolución del empleo.....	2
1.2. Principales tasas	4
2. Principales indicadores laborales por sexo	5
3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea	5
4. Expectativas de las empresas	6

EQUIPO DE TRABAJO

Director de Estadística de la Provincia
Pedro Rollán

Responsable de Indicadores Económicos
Santiago Federico Costa

Asistentes
Felicitas Ibazeta
Mateo Sebastian Adorno

Signos convencionales:

- * Dato provisorio
- e Dato estimado por extrapolación, proyección o imputación
- Cero absoluto
- . Dato no registrado
- ... Dato no disponible a la fecha de presentación
- /// Dato que no corresponde presentar
- s Dato confidencial por aplicación de las reglas del secreto estadístico

ENCUESTA DE INDICADORES LABORALES

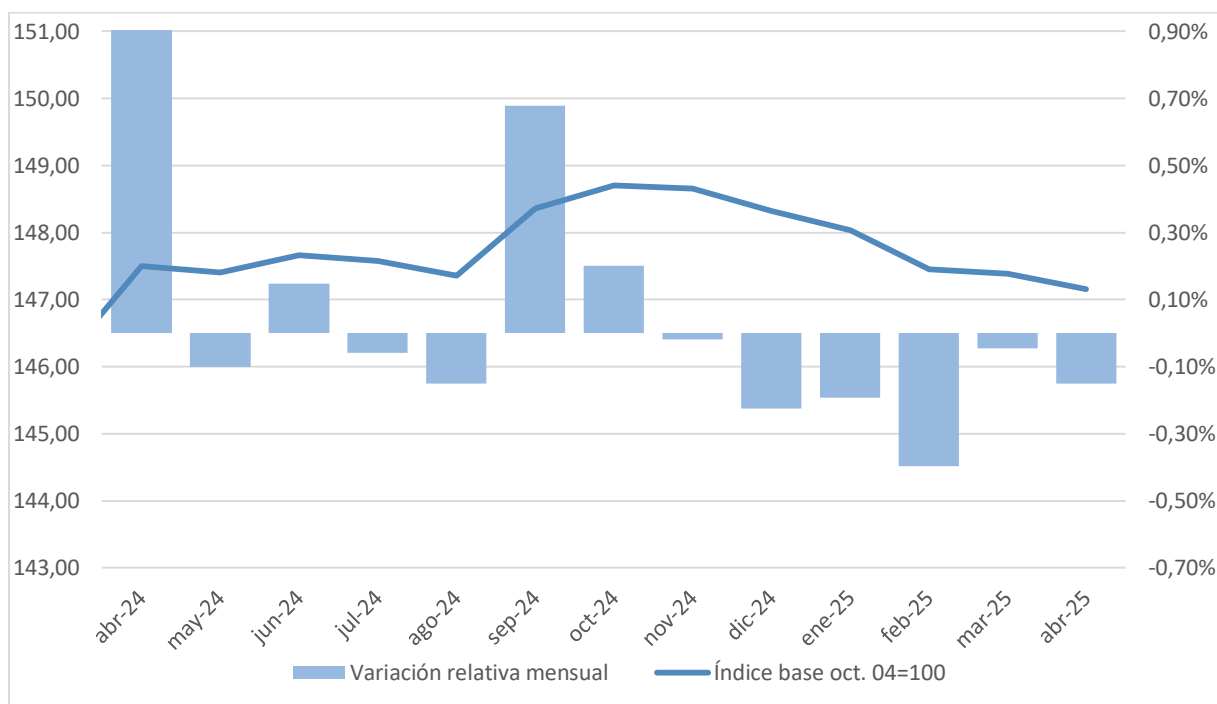
ABRIL 2025

1. Principales indicadores laborales

1.1. Evolución del empleo

El nivel de empleo privado registrado en empresas de más de 10 personas ocupadas en el aglomerado Gran Tucumán se mide a partir del índice construido por el equipo técnico de la Dirección de Estadística de la Provincia (DEP) de Tucumán en base a la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. En abril de 2025 este índice mostró una disminución del 0,15% en el empleo en relación al mes anterior y una disminución del 0,26% en términos interanuales. El gráfico 1 muestra la evolución del nivel de empleo privado registrado en el Gran Tucumán desde abril de 2024, representando con una línea el valor del índice y con barras verticales las variaciones mensuales del mismo.

Gráfico 1 - Evolución mensual del empleo y tasas de variación. Período: abril 2024 – abril 2025.

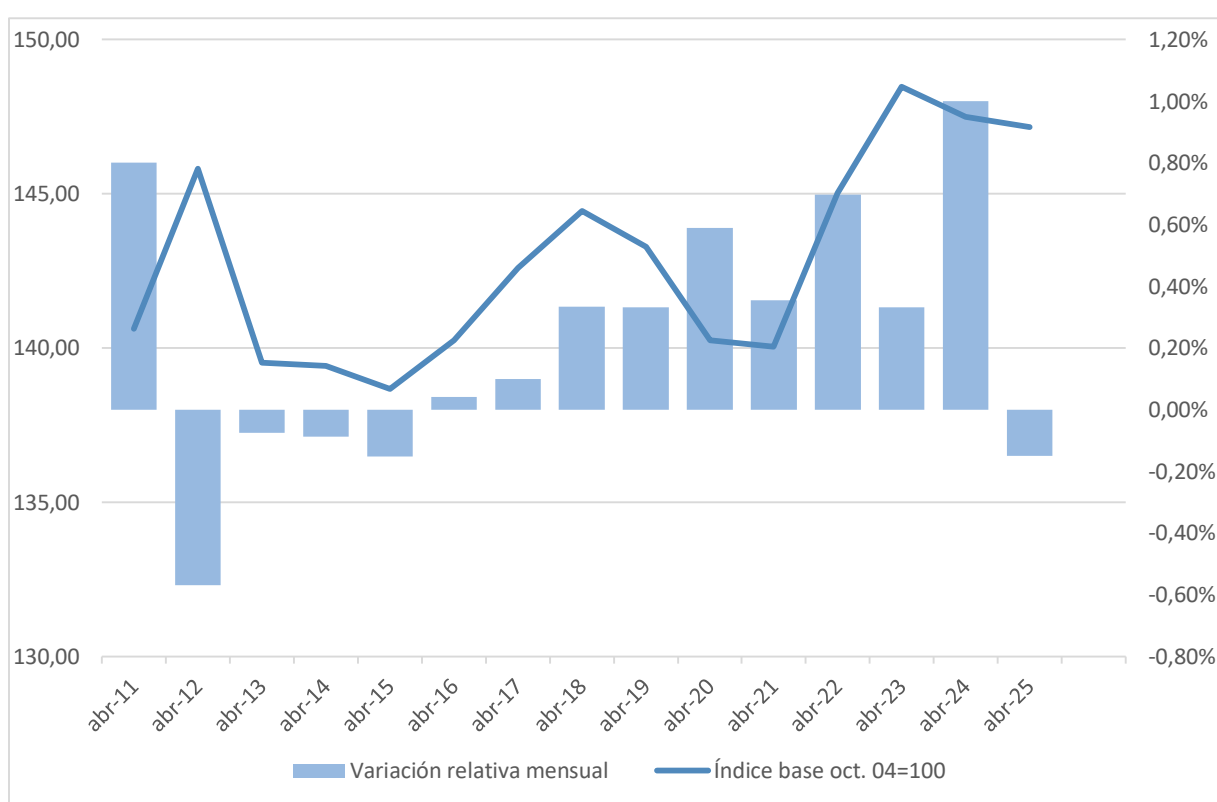


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

El gráfico 2 presenta el valor del índice mencionado anteriormente (representado con una línea) y sus variaciones mensuales (representadas con barras verticales) para los meses de abril de 2011 a 2025. Es decir, las barras verticales representan las variaciones del índice en los meses de abril respecto a marzo para cada año.

Desde 2011 a 2012 se observa una tendencia creciente en el nivel de empleo durante el mes de abril, seguido de una fuerte caída en el año 2013. Luego, en el período 2021-2023 se observa una clara tendencia al alza. En 2025 se observa una disminución del 0,3% en el nivel de empleo de abril de 2025 respecto al nivel de empleo de abril de 2024.

Gráfico 2 - Evolución del empleo y variación mensual. Meses de abril de 2011 a 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La tabla 1 resume las variaciones del empleo de forma mensual e interanual para distintos aglomerados urbanos del país relevados por la Encuesta de Indicadores Laborales.

En abril de 2025, se registró una disminución del 0,15% en la variación mensual del empleo en Gran Tucumán, siendo negativas las variaciones mensuales para todos los aglomerados considerados en la Tabla 1. El aglomerado de Gran Mendoza mostró la mayor caída en abril de 2025 respecto al nivel registrado en marzo 2025, con una disminución del 0,76%.

En cuanto a las variaciones interanuales, la del Gran Tucumán fue negativa (0,26%), siendo negativa también la del total de los aglomerados (-0,25%). La mayor caída fue en el Gran Córdoba con una variación interanual de -0,65%.

Tabla 1 - Variación mensual e interanual del empleo según aglomerado. Abril 2025.

Aglomerado	Var. Mensual	Var. Interanual
Gran Tucumán	-0,15%	-0,26%
Total aglomerados	-0,24%	-0,25%
GBA	-0,20%	-0,37%
Gran Córdoba	-0,56%	-0,65%
Gran Mendoza	-0,76%	0,66%
Gran Rosario	-0,45%	0,53%
Gran Jujuy	-0,48%	1,00%

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

1.2. Principales tasas

Para representar los movimientos del personal, la tabla 2 muestra las tasas de entrada, salida y rotación del Gran Tucumán en los últimos doce meses.

La tasa de entrada es la proporción de altas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien se incorporaron en el mes de referencia. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de salida es la proporción de bajas registradas durante el mes, es decir, cuántos trabajadores cada cien fueron desvinculados. Se calcula como porcentaje del total de ocupados a fin del mes anterior.

La tasa de rotación es la relación entre las incorporaciones (altas) y las desvinculaciones (bajas) de personal. Una mayor tasa de rotación indica mayor movimiento de personas ocupadas. Se mide a través del promedio simple entre la tasa de entrada y la de salida.

En abril de 2025, tanto la tasa de entrada en el Gran Tucumán como la de salida presentaron un aumento respecto al mes anterior. La tasa de entrada para abril de 2025 fue de 1,39%, mientras que la tasa de salida fue de 1,54%. La tasa de rotación fue igual a 1,47%.

Tabla 2 - Evolución de las tasas de entrada, salida y rotación. Período: abril 2024 – abril 2025.

Periodo	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación
abr-24	2,20	1,20	1,70
may-24	1,30	1,30	1,30
jun-24	1,12	0,97	1,04
jul-24	1,11	1,17	1,14
ago-24	1,65	1,80	1,73
sep-24	1,79	1,11	1,45
oct-24	1,60	1,40	1,50
nov-24	1,21	1,22	1,21

dic-24	1,16	1,38	1,27
ene-25	0,79	0,98	0,89
feb-25	0,67	1,06	0,86
mar-25	1,77	1,81	1,79
abr-25	1,39	1,54	1,47

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

2. Principales indicadores laborales por sexo

Las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según sexo para el mes de abril 2025 se presentan en la tabla 3.

La tasa de reemplazo se define como la proporción de ingresos (altas) de personal a nivel de empresas que sustituyen una cantidad equivalente de personal desvinculado (bajas). Se calcula como el porcentaje del total de bajas del personal que fue reemplazado durante el mes de referencia sobre el total de ocupados a fin del mes anterior. En otras palabras, el mismo indica la cantidad de personal reemplazado por cada 100 trabajadores.

Durante el período analizado, la tasa de entrada para varones fue del 1,42%, superando a la tasa de entrada de mujeres, que se situó en 1,33%. En el caso de la tasa de salida, ésta fue mayor para las mujeres, alcanzando el 1,64%, en comparación con el 1,50% registrado para los varones. Respecto a las tasas de rotación, fueron del 1,46% para los varones y del 1,49% para las mujeres. Por último, las tasas de reemplazo para varones y mujeres fueron del 0,57% y 0,59% respectivamente.

Tabla 3 - Tasas de entrada, salida y rotación según sexo. Abril 2025.

Sexo	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de reemplazo
Varones	1,42	1,50	1,46	0,57
Mujeres	1,33	1,64	1,49	0,59
Total	1,39	1,54	1,47	0,63

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

La variación en el nivel de empleo fue de -0,08% para los varones y de -0,32% para las mujeres. Del total de altas, el 71,2% corresponde a varones y el 28,8% a mujeres. Las bajas estuvieron compuestas en un 67,8% por varones y 32,2% por mujeres.

3. Movilidad de la mano de obra según calificación de la tarea

En la tabla 4 se muestran las tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según distintos tipos de calificación de la tarea: profesional, técnica, operativa y no calificada.

Tabla 4 - Tasas de entrada, salida, rotación y reemplazo según calificación de la tarea.
Abril 2025.

Tipo de tarea	Tasa de entrada	Tasa de salida	Tasa de rotación	Tasa de reemplazo
Profesional	0,80	0,26	0,53	0,00
Técnica	1,65	1,04	1,35	0,26
Operativa	1,21	1,61	1,41	0,63
No calificada	1,84	2,31	2,08	0,95
Total	1,39	1,54	1,47	0,63

Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Las altas se conformaron por un 41,4% de tareas operativas, un 29,3% por tareas técnicas y un 27,4% de tareas no calificadas. Las tareas profesionales representaron la menor proporción del total de altas para el mes de diciembre, siendo la misma de 2,0%. En cuanto a las bajas, las tareas operativas predominaron con un 50,6% de representación, seguidas por las tareas no calificadas con un 31,7% de representatividad, las tareas técnicas con un 17,1% y, por último, las tareas profesionales con un 0,6%.

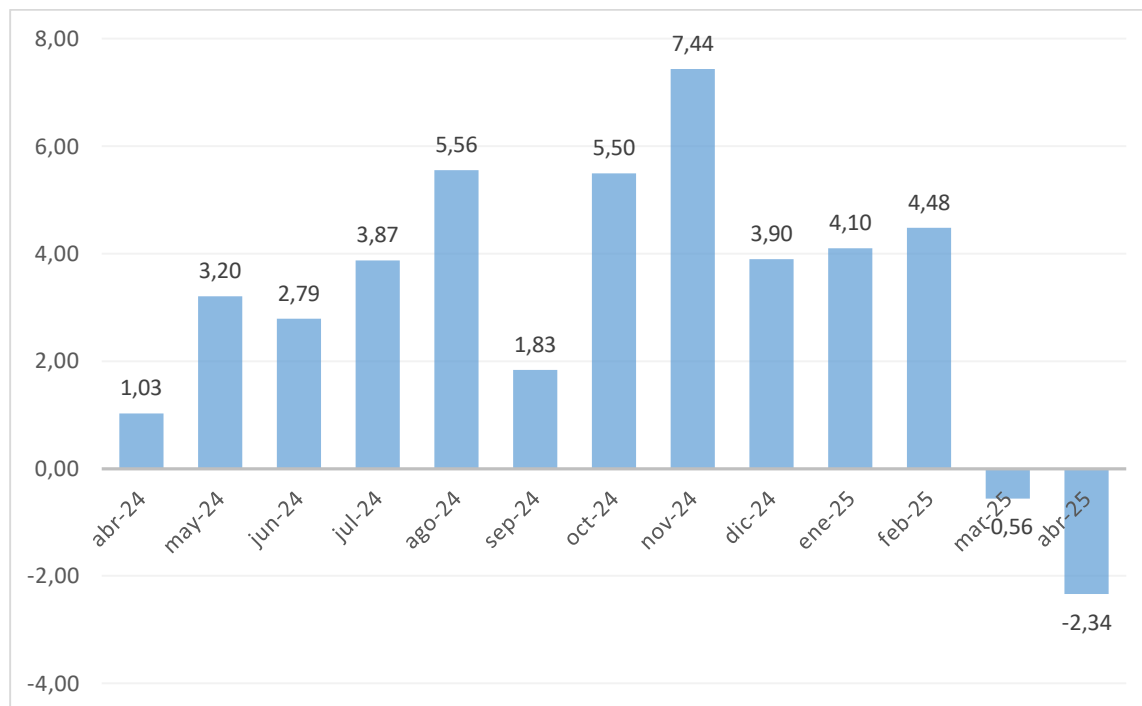
4. Expectativas de las empresas

En el gráfico 3, se evidencia que las expectativas netas de las empresas con respecto a la contratación de personal se sitúan en -2,34%, disminuyendo 1,78 puntos porcentuales respecto a marzo de 2025. Esta medida refiere a las expectativas y/o decisiones planificadas o por planificar por parte de la empresa, respecto de la evolución de la dotación de personal de las firmas para los siguientes tres meses al mes del relevamiento.

De las empresas que declaran que harán cambios en sus dotaciones en los próximos 3 meses, el 2,1% esperan aumentar la dotación y el 4,4% estima que la reducirá. El indicador de expectativas netas surge de la diferencia entre la proporción de empresas que esperan aumentar sus dotaciones (2,1%) y aquellas que esperan disminuirla (4,4%).

Por otro lado, el 93,6% restante de los empresarios esperan que la dotación de empleados se mantenga.

Gráfico 3 - Expectativas mensuales netas de las empresas. Abril 2024 – abril 2025.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.